



Termes de référence
Consultance
Employabilité des jeunes - transition vers l'emploi
Octobre 2021

Contexte

Carrefour développe actuellement une proposition de projet qui prévoit l'octroi d'opportunités de bourses (fellowship) et un accompagnement individualisé de transition des études à l'emploi et de cheminement de carrière à des jeunes gradué.e.s d'un programme de boursiers en Afrique subsaharienne. Le programme visera tout particulièrement les jeunes femmes graduées. Le projet offrira des opportunités de placements de deux ans dans le secteur du développement social à 250 gradué.e.s universitaires (1^{er} et 2^e cycles). Les boursiers sélectionnés du projet *Scholars for Social Change* recevront une bourse d'emploi pour une opportunité de placement (d'une durée de deux ans) au sein d'une des 60 organisations partenaires de Carrefour au Burkina Faso, Côte-d'Ivoire, Eswatini, Ghana, Sénégal, Tanzanie, Togo, Ouganda, Zambie. Le soutien offert aux boursiers et boursières inclura tous les services de transition du continuum du recrutement jusqu'à l'installation en emploi après la fin du placement, afin le succès de leur cheminement de carrière vers une installation effective en emploi.

Objectif

Apporter une expertise-conseil spécialisée pour fournir les éléments clés d'un programme de transition solide – université vers le marché de l'emploi - intégrant les meilleures pratiques en termes de types de soutien nécessaire (contenu), des ressources nécessaires afin d'offrir ce soutien et du calendrier optimal à chaque étape du continuum, c'est-à-dire le recrutement, la formation préalable au placement, le mentorat et le développement professionnel / soutien à la recherche d'emploi pendant le placement jusqu'à ce que les boursiers aient trouvé un emploi post-placement. Nous cherchons à recueillir les meilleures pratiques avec preuves pour soutenir les approches choisies, y compris les enseignements tirés d'autres programmes et/ou d'exemples externes, de la littérature universitaire et non universitaire, et d'autres sources de données probantes, le cas échéant.

Livrable

Document narratif contenant les recommandations détaillées d'approches à privilégier, de services d'appui-conseil incontournables à offrir et de contenu des formations à favoriser dans le design du projet, avec preuves et données à l'appui (références) pour les approches proposées.

Délais

Le mandat de consultance s'effectuera en **octobre 2021** avec un temps de réalisation estimé à 2 jours ou 10-15 heures. La date de remise du document de recommandation est **le 3 novembre, 2021** au plus tard.

Expérience requise

Connaissance approfondie et expérience concrète dans le secteur de l'employabilité des jeunes et de la transition vers l'emploi, en particulier les jeunes femmes diplômées universitaire en Afrique subsaharienne.

Manifestations d'intérêt

Les manifestations d'intérêt peuvent être soumises dès que possible, et au plus tard le 21 octobre 2021, à rh_hr@cintl.org. L'e-mail doit comprendre un CV à jour et une déclaration expliquant pourquoi le candidat est particulièrement apte à répondre aux exigences de la consultation.

Carrefour International (Carrefour) est une organisation de coopération internationale canadienne qui lutte contre les inégalités depuis 60 ans. La mission de Carrefour International (Carrefour) est de contribuer à un monde durable et plus équitable en mobilisant et en autonomisant les individus, les organisations et les communautés par le partage des connaissances, la solidarité et l'action collective. Notre vision est celle d'UN SEUL MONDE sans pauvreté, égalitaire et respectueux des droits des femmes et des filles dans neuf pays d'Afrique subsaharienne. L'approche holistique de Carrefour (2020-2027) s'articule autour de trois axes, soit le renforcement du leadership des femmes et des jeunes; des droits des femmes et la lutte contre les violences basées sur le genre (VBG); et de l'autonomisation économique des femmes et des jeunes. Le résultat ultime dans notre théorie du changement vise l'amélioration de la protection des droits et du bien-être des personnes les plus pauvres, les plus marginalisées et vulnérables, en particulier les femmes et les filles. Carrefour met en œuvre des actions et stratégies ciblées pour atteindre cet objectif, principalement par l'accompagnement des organisations de la société civile locales et des institutions gouvernementales pour renforcer leurs capacités à intégrer le genre et l'intersectionnalité dans leur travail et leur engagement en faveur des droits des femmes et des filles à travers l'appui technique d'expertises canadiennes et l'appui financier pour leur programmation.



Terms of reference
Consultancy
Youth Employability - Transition towards Employment
October 2021

Context

Crossroads is currently developing a project proposal which will provide fellowship opportunities and individualized support for the successful transition from studies to employment and career path services to young graduates of a scholarship program in Sub-Saharan Africa. The program will particularly target young female graduates. The project will offer two-year placement opportunities in the social development sector to 250 university graduates (undergraduate and graduate level). The selected fellows of the Scholars for Social Change project will receive a job scholarship for a two-year placement opportunity within one of the 60 partner organizations of Crossroads in Burkina Faso, Ivory Coast, Eswatini, Ethiopia, Ghana, Guinea, Senegal, Tanzania, Togo, Uganda, Zambia. The support offered to fellows will include services in the transition continuum from recruitment to employment after the end of the placement, in order to ensure their success in accessing decent jobs.

Goal

To provide specialized consulting expertise detailing key elements of a solid transition program in a multi-country sub-Saharan African context - university graduate to the job market - incorporating best practices in terms of the types of support needed (content), the resources needed in order to offer this support and optimal timeline at each step of the continuum (i.e. recruitment, pre-placement training, mentoring and professional development / job search support during placement until fellows find post-placement employment). Crossroads will incorporate best practices in the design of this project with evidence to support the chosen approaches, including lessons learned from other programs and / or external examples, academic and non-academic literature, and other sources of evidence, as applicable.

Deliverable

Document in narrative form providing recommendations, including details on the approaches to be favored, essential support/advisory services to be offered and the content of the training courses to be

promoted in the design of the project, with supporting evidence and data (references) for the approaches proposed.

Timeline

The consultancy mandate will take place in October 2021 with an estimated time for completion of 2 days or 10-15 hours. The submission date of the recommendation document is **November 3, 2021**, at the latest.

Experience required

In-depth knowledge and practical experience in youth employability and transition to employment, especially for young women university graduates in sub-Saharan Africa.

Expressions of interest

Expressions of interest can be submitted as soon as possible, and by October 21, 2021, at the latest, to rh_hr@cintl.org. The email should include a current CV and statement as to why the candidate is uniquely suited to fulfil the consultancy requirements.

Crossroads International (Crossroads) is a Canadian international development organization that has been fighting inequality for over 60 years. Crossroads' mission is to contribute to a sustainable and more equitable world by mobilizing and empowering individuals, organizations, and communities through the sharing of knowledge, solidarity, and collective action. Our vision is that of ONE WORLD without poverty, equality, and respect for the rights of women and girls in sub-Saharan Africa. Crossroads' holistic approach (2020-2027) centers around three areas :1) strengthening the leadership of women and young people; 2) women's rights and the fight against gender-based violence (GBV); and 3) the economic empowerment of women and youth. The ultimate outcome in our theory of change is to improve the protection of the rights and well-being of the poorest, most marginalized, and vulnerable people, especially women and girls. Crossroads implements targeted interventions and strategies to achieve this objective, mainly by supporting local civil society organizations and government institutions to strengthen their capacities to integrate gender and intersectionality into their work and their commitment to support rights of women and girls through technical support from Canadian volunteer expertise and financial support for their programming.